

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нововязниковская основная общеобразовательная школа»**

СОГЛАСОВАНО
протокол собрания
трудового коллектива
от 11.12.2020 № 5



**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нововязниковская оош» (далее - школа) является высшим органом самоуправления школы.
- 1.3. Общее собрание коллектива школы создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

- 2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива школы относятся:
 - принятие Устава школы; изменений и дополнений к нему;
 - определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов;
 - участие в разработке и принятии коллективного договора, соглашения по охране труда, ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, Правил внутреннего трудового распорядка, а также локальных нормативных актов школы, касающихся прав и обязанностей работников для внесения их на утверждение;
 - обсуждение вопросов о деятельности Учреждения, внесение предложений по её совершенствованию;
 - избрание представителей в Управляющий Совет Учреждения;
 - выдвижение кандидатур для награждения.
- 2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или

передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы. Полномочия коллектива школы осуществляются общим собранием трудового коллектива, которое собирается по мере надобности. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых школа является основным местом работы.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых школа является основным местом работы.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления школы.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании, информация о дате и времени созыва собрания размещается на информационном стенде не позднее, чем за 5 дней до его проведения.
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Решение общего трудового коллектива считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников